

INITIATIVES



VALEURS ET SAVEURS DANS LE MÊME PANIER

INSERTION

Aussi bonne et bio soit-elle, la production maraîchère des Jardins de Contrat n'est pas une fin en soi, mais un moyen de donner un avenir professionnel à des personnes en difficulté.

Chaque semaine, les clients des Jardins de Contrat trouvent parmi les légumes de leur panier bio une bien-nommée Feuille de Chou, qui contient la liste des produits hebdomadaires et une idée de recette, mais aussi un texte libre rédigé par l'un des

employés en insertion de la structure. Une bonne manière de matérialiser les valeurs sociales et solidaires que renferment aussi les paniers. Créés en 1994, ces « jardins » sont une antenne de l'association Contrat, qui gérait déjà, à l'époque,

une importante structure d'insertion à Château-Renault. La mise à disposition du site de la ferme du Roucheux, à Montreuil-en-Touraine, a coïncidé avec sa volonté de développer une activité autour de l'agriculture biologique.



1 000 paniers par semaine

Si les Jardins de Contrat possèdent une ferme pédagogique (depuis 1998) et un atelier d'écoconstruction (depuis 2008), le maraîchage biologique reste leur activité principale. Dix hectares y sont consacrés, dont deux sous serres. Chaque année, ils produisent environ 200 tonnes de légumes d'une quarantaine d'espèces différentes : des panais, des poireaux, des tomates, des courgettes ou encore, dernières arrivées, des patates douces (ainsi que quelques aromates). « La culture est diversifiée en raison de notre mode de commercialisation, explique Franck Lamontagne, responsable de l'activité maraîchage. Il faut pouvoir remplir les paniers de légumes variés. »

Hormis la petite partie de la production qui part rejoindre des magasins bio, cantines et restaurants (ainsi que le groupement de producteurs Val Bio Centre), 80 % des légumes produits sont destinés aux 1000 paniers préparés sur place chaque semaine et distribués bénévolement par une cinquantaine de magasins des alentours. « Tout comme nos clients, ils sont touchés par notre démarche et la soutiennent. »

57 % de « sorties dynamiques »

En comptant la section traction animale, qui se charge notamment du transport des légumes, l'activité maraîchage emploie une trentaine de salariés en insertion (accompagnés par six encadrants, sur une équipe de treize permanents). Les postes tournent, de sorte que les travailleurs participent à chaque étape, depuis les semis jusqu'à la mise en panier, en passant par l'entretien des cultures et la récolte. « Il s'agit de leur permettre de développer un maximum de compétences qui pourront leur servir au-delà du maraîchage », explique Romain Delpoux, accompagnateur socio-professionnel.

Au total, avec l'atelier d'écoconstruction, la structure accueille chaque année une quarantaine de nouveaux employés en CDD d'insertion. Les profils sont variés : jeunes majeurs déscolarisés, personnes en suivi judiciaire, chômeurs de très longue durée... « Tous sont là pour une raison différente. »

Le contrat, d'une durée de six mois, est renouvelable trois fois. Le but étant, grâce à l'accompagnement socio-professionnel délivré par les Jardins de Contrat, de trouver un emploi ou une formation qualifiante avant la fin de la période impartie. Pour répondre aux objectifs qui lui ont été fixés, la structure doit atteindre 50 % à 60 % de « sorties dynamiques ». L'année dernière, elles étaient de 57 %. « C'est un chiffre correct, d'autant qu'il ne prend pas en compte ce que nous mettons en place pour faire sauter

« Les gens qui travaillent ici ont eu une fracture dans leur vie. Pour eux, passer par les Jardins de Contrat peut avoir du sens »

les freins à l'emploi, précise Franck Lamontagne. Trouver un logement, apprendre le français, passer le permis de conduire, valoriser l'estime de soi... Ce sont des bénéfices qui n'entrent pas dans les statistiques. » ●

☐ INFOS PRATIQUES :
www.lesjardinsdecontrat.fr

